

# COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

## PROVINCIA DI TERAMO

### Verbale n. 5/2024

**Oggetto: Parere sulla proposta di delibera di Giunta Comunale n.40 del 04/04/2024 avente ad oggetto: "Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026"**

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Moretta, Revisore Unico dell'ente, nominato per il triennio 2021-2024 con delibera di consiglio Comunale n.25 del 29 giugno 2021 immediatamente esecutiva, nell'esercizio di funzioni di collaborazione, controllo e indirizzo, previste dall'art.239 D.Lgs. n.267/2000,

ricevuta in data 08/04/2024 la documentazione relativa alla proposta di delibera di cui all'oggetto, corredata dai pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile rispettivamente del Segretario Comunale e del Dirigente dell'Area Economico Amministrativa;

PREMESSO che:

l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, al fine di "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso", ha previsto per le Pubbliche Amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), definendo modalità semplificate per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

ai sensi dell'art. 1 del DPR n. 81 del 24 giugno 2022, il PIAO assorbe gli adempimenti del Piano dei fabbisogni di personale, Piano della performance, Piano degli obiettivi, Piano di prevenzione della corruzione, Piano organizzativo del lavoro agile e Piano di azioni positive; che il "Programma triennale del fabbisogno del Personale" costituisce l'ultimo atto di un complesso sistema procedurale la cui predisposizione necessita della verifica circa il rispetto di una serie di norme e la relativa adozione di alcuni atti;

che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1. abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art.39, comma 1, L. n.449/1997; art.6, c.2 Decreto Legislativo n.165/2001; art.91 Decreto Legislativo n.267/2000);
2. abbiano rispettato le norme sul contenimento della spesa di cui all'art.1 commi 557 e seguenti della legge n.296/2006;
3. abbiano effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumero (art.33, comma 1, Decreto Legislativo n.165/2001, come modificato dall'art.16 della L. n.160/2016);
4. abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo n.198/2006 e art.6, comma 6, Decreto Legislativo n.165/2001);
5. abbiano adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) (art.6 D.L. n.80/2021);
6. abbiano adottato il Piano della Performance (art.10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n.150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art.169, comma 3bis, del Decreto Legislativo n.267/2000, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
7. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9

<b>E</b>
COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0004492/2024 del 11/04/2024
Firmatario: GIUSEPPE MORETTA

- commi da 1-quinquies a 1 octies del Decreto Legge 24 giugno 2016, n.113, convertito con modificazioni dalla legge n.160/2016). Il vincolo permane fino all'adempimento;
8. come ribadito dalla Circolare MEF n.5 del 09/03/2020, ai fini del rispetto degli equilibri di cui al comma 821 dell'art.1 della L. n.145/2018, aver conseguito il risultato di competenza (W1) non negativo e tendere al rispetto dell'equilibrio di bilancio (W2), parametri questi fissati dal Decreto 1° agosto 2019, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.196 del 22/08/2019;
  9. rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008 n.185, e dall'art.27 del Decreto Legge 24 aprile 2014 n.66, in materia di certificazione del credito;
  10. non si trovino in condizioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art.243 del D. Lgs. n.267/2000;

CONSIDERATO che il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata:

1. con il presente Piano adotta la programmazione del fabbisogno di personale all'interno della Sezione Capitale Umano;
2. come risulta dai dati riportati nella presente proposta di cui alla determinazione del Dirigente dell'Area Economico Amministrativa n.35 del 22/02/2024:
  - è in regola con il rispetto dei limiti delle spese di personale di cui al comma 557 e successivi dell'art.1, Legge n.296/2006 e s.m.i., già senza usufruire della deroga di cui all'art.7, comma 1, del D.M. 17/03/2020, come sotto riepilogato:

Art. 1, comma 557, Legge n.296/2006)

Voci	Media 2011/2013	Previsione 2024	Previsione 2025	Previsione 2026
Spese macro aggregato 101	1.307.281,75	1.358.056,04	1.272.617,83	1.272.617,83
Spese macro aggregato 102		88.305,15	75.055,15	75.055,15
Spese macro aggregato 103		7.600,00	7.600,00	7.600,00
<b>Totale spese personale (A)</b>		1.453.961,19	1.355.272,98	1.355.272,98
(-) Componenti escluse (B)		168.562,65	82.262,65	82.262,65
<b>Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>		1.285.398,54	1.273.010,33	1.273.010,33

- conseguentemente, può sostenere, per il rispetto del limite di cui all'art.9, comma 28 del D.L. n.78/2010 e s.m.i., una spesa massima complessiva per il personale assunto a tempo determinato con forme di lavoro flessibili, uguale al 100% della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, pari ad € 277.084,83;
3. con deliberazione della Giunta Comunale n.22 del 16/02/2024, ha proceduto alla ricognizione delle situazioni di sovrannumero e eccedenze di personale per l'anno 2024 ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., dando atto che non risultano situazioni di soprannumero rispetto alla dotazione organica né di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
  4. con il presente PIAO 2024/2026 adotta il Piano delle azioni positive, il Piano della performance e degli Obiettivi;
  5. con Deliberazione di Consiglio Comunale n.12 del 04/03/2024, immediatamente eseguibile, ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026 con i relativi allegati ed è stato effettuato in data 22/03/2024 l'invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, nei termini previsti dalla norma;
  6. con deliberazione di Consiglio Comunale del 04/07/2023 n.23, immediatamente eseguibile, ha approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2022. L'invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato completato in data 05/07/2023, come si evince dalla Certificazione BDAP MEF;

7. con deliberazione di Consiglio Comunale n.39 del 29/09/2023, ha approvato il Bilancio consolidato esercizio 2022. L'invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato completato in data 29/09/2023, come si evince dalla Certificazione BDAP MEF;
8. ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024/2026, con deliberazione della Giunta Comunale n.31 del 08/03/2024;
9. come emerge dalla deliberazione di Consiglio Comunale del 04/07/2023 n.23, di approvazione del Rendiconto di gestione 2022, sulla base dei dati rilevati dalla contabilità finanziaria e come risulta dal prospetto di verifica degli equilibri, presenta il Conto del bilancio dell'esercizio 2022 con:
  - un risultato di competenza pari ad euro 808.538,56 (W1 non negativo),
  - il rispetto dell'equilibrio di bilancio (W2 equilibrio a cui tendere);
10. ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui art.9, comma 3-bis del D.L. n.185/2008;
11. non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art.243 del D. Lgs. n.267/2000 come si evince dal Rendiconto di gestione 2022, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale del 04/07/2023 n.23, allegato I);

DATO ATTO che come risulta dai dati riportati nella presente proposta di cui alla determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.34 del 22/02/2024, l'Ente, che ha una popolazione che si colloca nella fascia tra 5000 e 9999 abitanti, risulta tra gli enti virtuosi e definisce il valore di spesa massima di personale come segue:

**CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)**

**1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 2**

<b>COMUNE DI</b>	SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA
<b>FASCIA</b>	TRA 5000 E 9999
<b>VALORE SOGLIA PIU' BASSO</b>	26,90%
<b>VALORE SOGLIA PIU' ALTO</b>	30,90%

**2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2**

	<b>IMPORTI</b>		<b>DEFINIZIONI</b>
Spesa di personale Rendiconto Anno 2022		1.306.839,64	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
Entrate Rendiconto Anno 2020	6.396.741,96	6.425.253,14	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
Entrate Rendiconto Anno 2021	6.308.346,05		
Entrate Rendiconto Anno 2022	6.570.671,40		
FCDE Previsione Assestata Anno 2022		400.487,87	
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI</b>		<b>21,69%</b>	

L'Ente risulta al di sotto del valore soglia

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 2

Comune con % al di sotto del valore soglia più basso - ente virtuoso

Tabella 1

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2022	1.306.839,64	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE Tabella 1	1.620.661,86	
INCREMENTO MASSIMO	313.822,22	

Tabella 2

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-1499999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
Spesa di Personale Anno 2018 (A)	1.307.210,09	Art. 5, comma 1
% di incremento Anno 2024	26,00%	
Incremento Annuo	339.874,62	
Resti Assunzionali Anni 2015-2019	98.099,60	Art. 5, comma 2
Capacità Assunzionale Anno 2024 (B)	339.874,62	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE Tabella 2	1.647.084,71	

SPESA MASSIMA DI PERSONALE - LIMITE 2024	1.620.661,86
--	--------------

dando atto che a seguito dell'approvazione del Rendiconto della Gestione anno 2023, l'Ente dovrà provvedere all'aggiornamento del calcolo di cui sopra;

ACCERTATO che le previsioni di cui alla presente proposta di fabbisogno di personale 2024/2026, già contenute nel Bilancio di previsione triennio 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.12 del 04/03/2024 (spesa per assunzioni personale tempo indeterminato anno

2024 € 112.306,50 – incluso il costo della progressione verticale - spesa per lavoro flessibile anno 2024 € 60.702,22, anno 2025 € 22.665,54, anno 2026 € 16.999,15):

- rispettano il limite massimo di spesa di personale previsto dall'art.1, comma 557 e successivi della Legge n.296/2006,
- sono coerenti con i vincoli di cui all'art.33 del D.L. n.34/2019;
- rispettano il limite previsto per il lavoro flessibile di cui all'art.9, comma 28, del Decreto legge n.78/2010, richiamato anche il proprio parere reso con verbale n.3 del 11/03/2024;

CONSIDERATO, inoltre, che l'Ente rispetta i requisiti che la vigente normativa prevede per procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che le assunzioni di cui all'odierno piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore e sono subordinate alle effettive capacità di bilancio nel corso del triennio considerato ed alla normativa nel tempo in vigore;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente, dal Segretario Comunale e dal Dirigente dell'Area Economico Amministrativa, ai sensi degli articoli 49 - 10 comma - e 147 bis del D.lgs. n. 267/2000;

### **esprime**

parere favorevole in relazione alla programmazione di fabbisogno di personale 2024/2026 contenuto nella proposta di deliberazione n.40 del 04/04/2024 di adozione del Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/2026, asseverando nel contempo il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Il Revisore Unico  
dott. Giuseppe MORETTA



Firmato digitalmente da  
**MORETTA GIUSEPPE**  
C: IT