



## **COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA**

**(Provincia di Teramo)**

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA: 00196900674

e-mail: [info@comune.santegidioallavibrata.te.it](mailto:info@comune.santegidioallavibrata.te.it)

### **SEGRETARIO COMUNALE**

**DETERMINAZIONE**

**COPIA**

**Numero 10 del 18/06/2020**

**Reg. generale n. 166**

**Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA FORMULAZIONE DI UNA ROSA DI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DI N° 1 INCARICO DIRIGENZIALE PER L'AREA TECNICA, AMBIENTE E TERRITORIO - ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (EX ART. 110 COMMA 1 DLGS 267/2000)**

#### **IL SEGRETARIO COMUNALE**

Vista la Deliberazione della G.C. n.163 del 17/10/2002, esecutiva, con la quale veniva approvato il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il Decreto del Sindaco con il quale sono stati nominati i Responsabili di Area;

Visto il D. L.vo n.267 del 18 agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

Vista la L. n.241/1990 sul procedimento amministrativo;

**Richiamati:**

- l'art.110 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 (di seguito "T.U.E.L."), primo comma, come modificato dall'art.11 comma 1 lettera a) del Decreto Legge n.90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni nella Legge n.114/2014, secondo cui "Lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabile dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per il posti di qualifica dirigenziale, il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico."
- l'art.99 dello Statuto comunale (" Incarichi di dirigenza "), quarto comma, secondo il quale " Il Sindaco, previa deliberazione della Giunta, in caso di vacanza del posto o per altri gravi motivi può assegnare, nelle forme e con le modalità previste dal Regolamento, la titolarità di uffici e servizi a personale assunto con contratto a tempo determinato [...] ai sensi dell'art.110 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali ", e seguente quinto comma: " I contratti a tempo determinato non possono essere trasformati a tempo indeterminato ";
- l'art.16 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi (di seguito "Regolamento"), primo comma, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n.127 del 25/11/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, in base al quale l'Amministrazione comunale può procedere ad assunzioni a tempo determinato nella misura non superiore al 30% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica, e, comunque, per almeno una unità;
- il terzo comma dell'art.110, sopra richiamato, il quale dispone che "i contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco o del Presidente della Provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità *ad personam*, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità *ad personam* sono definiti in stretta correlazione con il Bilancio dell'Ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale";

**Dato atto** che sulla base della dotazione organica vigente, le figure apicali delle Aree sono inquadrate come dirigenti e risulta vacante il posto di dirigente dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio a far data dal 1° maggio 2020;

**Richiamate** le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n.117 del 27/12/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente confermandone la struttura organizzativa dell'Ente;
- n.43 del 08/06/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, individuando le situazioni di contesto, le motivazioni che hanno portato alle scelte effettuate, specificando contestualmente il rispetto dei vincoli, delle condizioni e i presupposti previsti dalla normativa vigente sulla materia, aspetti cui integralmente si

rimanda;

**Dato atto** che con la sopra richiamata deliberazione giunta n.43 è stata prevista la copertura a tempo determinato del posto vacante di dirigente dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio attraverso una procedura selettiva ex art.110 comma 1 del TUEL; **Attesa** la necessità di provvedere affinché, nelle more della definizione dei nuovi assetti organizzativi di Area, non sia arrecato pregiudizio alcuno al pubblico servizio, in relazione al compimento degli atti di gestione dell'Area di riferimento;

**Considerato** che:

- appare necessario definire l'assetto dirigenziale del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata al fine di garantire la continuità della gestione delle competenze comunali come definite dall'articolo 107 del TUEL n.267/2000 a seguito delle dimissioni dell'Ing. Di Ascenzo Roberto, Dirigente a tempo determinato dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio, presentate con note del 25/03/2020, prot. n.3.916, e del 14/04/2020, prot. n.4800;

- la possibilità di ricoprire i posti dirigenziali vacanti in dotazione organica tramite incarichi a tempo determinato appare la soluzione più adatta;

- il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata può conferire, comunque, n. 1 incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.Lgs n.267/2000;

**Evidenziato** che la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, nella deliberazione n.12/2012/INPR, del 12 giugno 2012, ha enunciato i seguenti principi:

- gli incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, conferibili dagli enti locali ex art.110, comma 1, del TUEL, nascono da una norma assunzionale speciale e parzialmente derogatoria rispetto al regime vigente;

- ad essi non si applica la disciplina vincolistica in materia di lavoro flessibile;

- gli enti che intendono conferire detti incarichi, la cui spesa va considerata ai sensi dell'art.1 comma 557 della Legge n.296/2006 e s.m.i., devono essere in linea con i vincoli di spesa ed assunzionali per gli stessi previsti dalla normativa vigente;

**Richiamato** l'art.9, comma 28, D.L. 78/2010 e s.m.i. che definisce i limiti per la spesa flessibile di personale da intendersi riferita all'utilizzo di personale mediante assunzioni a tempo determinato, con convenzioni, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, con contratti di formazione lavoro, con somministrazione lavoro, e dato atto che nello stesso comma viene testualmente previsto "Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, del testo unico di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267";

**Considerato** che, come già esplicitato nella deliberazione di Giunta Comunale n.43/2020, sopra più volte richiamata, sono state verificate le condizioni necessarie per procedere alla copertura a tempo determinato del posto in termini di spesa del personale, di rispetto degli attuali vincoli di finanza pubblica e quanto altro previsto dalla normativa vigente;

**Dato atto** altresì che il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata non è dissestato né è strutturalmente deficitario;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n.43 del 08/06/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si conferma la volontà di ricoprire il posto vacante di dirigente dell'Area Tecnica mediante incarico a tempo determinato ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.Lgs n.267/2000, dando indirizzo al sottoscritto Segretario Comunale di procedere tramite avviso pubblico per la formulazione di una rosa di candidati per il conferimento di un incarico dirigenziale per l'Area Tecnica Ambiente e Territorio, assunzione a tempo determinato, conformemente a quanto prevede l'art.110, primo comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, accertando il possesso di comprovata esperienza pluriennale e di specifica professionalità, con l'adozione di ogni conseguente provvedimento gestionale e per il periodo di anni uno salvo proroga;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n.45 del 17/06/2020, esecutiva ai

sensi di legge, con la quale è stato rideterminato in euro 16.900,00 il valore economico dell'indennità di posizione della funzione dirigenziale afferente l'Area Tecnica Ambiente e Territorio;

**Visto** l'avviso pubblico allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale, conforme agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con la sopra richiamata deliberazione n.43 del 08/06/2020, e ritenuto meritevole di approvazione;

**Vista** la normativa come richiamata in precedenza;

### **DETERMINA**

- 1) Di approvare, per le motivazioni esposte in parte narrativa e qui integralmente riportate e trascritte, l'unito schema di avviso pubblico per la formulazione di una rosa di candidati per il conferimento di un incarico dirigenziale per l'Area Tecnica Ambiente e Territorio, assunzione a tempo determinato, conformemente a quanto prevede l'art.110, primo comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;
- 2) di disporre la pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata e sul sito istituzionale [www.comune.santegidioallavibrata.te.it](http://www.comune.santegidioallavibrata.te.it) per almeno giorni 15, nonché sulla pagina del sito della Regione Abruzzo dedicata ai concorsi e ad altri enti ed istituzioni della Regione Abruzzo.

Il Segretario Comunale  
F.to (Dott. Tommaso Angelini)

**AVVISO PUBBLICO PER LA FORMULAZIONE DI UNA ROSA DI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DI N° 1 INCARICO DIRIGENZIALE DELL'AREA TECNICA, AMBIENTE E TERRITORIO - ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (EX ART. 110 COMMA 1 DLGS 267/2000).**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

In esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n.43 del 08/06/2020, resa immediatamente eseguibile, e della propria Determinazione n. ... del ... , è indetta una pubblica selezione mediante valutazione del *curriculum*, per la formulazione di una rosa di candidati per il conferimento di un incarico dirigenziale dell' Area Tecnica Ambiente e Territorio del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata.

Richiamati:

- l'art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art.99 dello Statuto comunale;
- l'art.16 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, come modificato dalla deliberazione della Giunta Comunale n.127 del 25/11/2014, dichiarata immediatamente eseguibile;

**rende noto**

che il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata intende procedere ad una selezione per il conferimento di 1 incarico di Dirigente per l'Area Tecnica Ambiente Territorio a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

**DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico dirigenziale a termine di durata di anni uno salvo proroga, a norma dell'art.110, primo comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stipulerà con l'Ente un contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi della normativa testè richiamata. Il trattamento economico relativo all'incarico, definito in base al vigente contratto collettivo nazionale per la dirigenza degli enti locali (CCNL 22/02/2006), è costituito da:

- 1) stipendio tabellare annuo (per 13 mensilità);
- 2) retribuzione di posizione (per 13 mensilità) e di risultato secondo i criteri stabiliti con apposita deliberazione della Giunta Comunale n.45 del 17/06/2020, dichiarata immediatamente eseguibile;
- 3) retribuzione di risultato, previa valutazione dell'organo preposto circa il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Il trattamento giuridico ed economico del candidato assunto sarà costituito dal sistema vigente della separata area contrattuale afferente al personale dirigenziale dipendente degli enti locali, in quanto compatibile con la particolare natura dell'instaurando rapporto di lavoro a tempo determinato.

Il suddetto trattamento economico deve intendersi omnicomprensivo per cui nessun altro compenso potrà essere corrisposto per l'incarico di Direzione dell'Area Tecnica oltre a quello sopra indicato.

**REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana;
- b) godimento dei diritti di elettorato politico attivo;
- c) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di

- controllo il soggetto individuato a seguito della presente procedura di selezione, in base alla vigente normativa;
- d) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art.127, comma 1 - lett.d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3 (T.U. Imp. Civ.St.) e ss. mm. e i.;
- e) diploma di Laurea (DL - vecchio ordinamento universitario) in:
- A) Ingegneria Civile ed Edile;
  - B) Architettura;
  - C) Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio;
  - D) Pianificazione Territoriale e Urbanistica, Pianificazione Territoriale, Urbanistica e Ambientale, Urbanistica;

Oppure:

Classi di laurea di 2° Livello (LS - nuovo ordinamento universitario) in:

- E) Ingegneria Civile;
  - F) Architettura e Ingegneria Edile;
  - G) Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio;
  - H) Pianificazione Territoriale, Urbanistica e Ambientale.
- f) Abilitazione all'esercizio della professione unitamente a una delle seguenti esperienze di servizio:
- f 1) esperienza lavorativa di almeno cinque anni nella categoria D o equivalente presso Pubbliche Amministrazioni. Il periodo di servizio è ridotto a quattro anni per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni reclutati a seguito di corso-concorso; oppure:
- f 2) esperienza lavorativa di almeno cinque anni presso strutture private in posizione di lavoro corrispondenti per contenuto alle funzioni della categoria D; oppure:
- f 3) esperienza lavorativa di almeno due anni con l'inquadramento dirigenziale sia in strutture pubbliche che private.

I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare e riaprire, con motivato provvedimento dell'organo competente, il termine di cui sopra, come pure potrà revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedano.

#### **TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

I candidati dovranno presentare domanda, in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (*all A*), indirizzata al: Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, Via N. Sauro, n.10, 64016 Sant'Egidio alla Vibrata (TE), **entro e non oltre il 6 luglio 2020 ore 12.00:**

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente - Via N. Sauro n.10 - 64016 Sant'Egidio alla Vibrata a mano o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- tramite PEC all'indirizzo [pcertificata@pec.comune.santegidioallavibrata.te.it](mailto:pcertificata@pec.comune.santegidioallavibrata.te.it) in formato PDF con allegata fotocopia di un documento d'identità valido.

Il presente avviso sarà affisso all'albo pretorio del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata e sarà, altresì, disponibile sul sito internet del Comune all'indirizzo: [www.comune.santegidioallavibrata.te](http://www.comune.santegidioallavibrata.te), nonché sulla pagina del sito della Regione Abruzzo dedicata ai concorsi e su altri Enti e istituzione della Regione Abruzzo.

Il termine suddetto indica non la data ultima di spedizione, ma la data in cui la

domanda deve essere in possesso dell'amministrazione comunale di Sant'Egidio alla Vibrata.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione di raccomandata.

L'Amministrazione può comunque disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura di selezione interna per difetto dei requisiti prescritti.

I candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti.

I candidati dovranno, inoltre, presentare in allegato il proprio curriculum debitamente sottoscritto, che dovrà contenere l'esplicita e articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti. Il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile o opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto, oltreché di una fotocopia di un documento di identità in corso di validità

I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda e ogni pagina del curriculum a essa allegato. La firma non dovrà essere autenticata.

## **VALUTAZIONE**

Le domande di partecipazione pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento della presenza dei requisiti richiesti dal presente avviso, tenendo conto dei contenuti della domanda e del curriculum vitae trasmessi.

La selezione avverrà con procedura di valutazione dei curricula al fine di accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità maturate in posizioni analoghe a quella da ricoprire.

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente, come degli eventuali documenti ritenuti utili, dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espresse dal candidato, secondo elementi ritenuti significativi ai fini dell'incarico dirigenziale da conferire, sia in relazione alle attribuzioni e competenze generali rimesse alla posizione dirigenziale, sia con riguardo alle competenze specifiche afferenti il ruolo.

La procedura si concluderà con la definizione di una rosa di candidati idonei, da sottoporre al Sindaco per la scelta finale della persona a cui proporre l'incarico di Dirigente e la relativa assunzione.

La valutazione operata dalla Commissione non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito e l'Amministrazione si riserva la facoltà di non attribuire l'incarico qualora non si rinvenissero candidati in possesso di professionalità adeguate alla posizione da ricoprire. La valutazione sarà effettuata da apposita commissione nominata e presieduta dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 55 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.

La commissione potrà procedere alla valutazione delle candidature anche in presenza di una sola domanda ove questa sia ritenuta idonea e qualificata ai fini dell'eventuale nomina.

## **CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

L'esito della valutazione sarà sottoposta alla scelta del Sindaco, il quale, con atto motivato, adottato di concerto con il Responsabile dei Servizi Finanziari, previa deliberazione della Giunta (l'art.17 del vigente Regolamento comunale

sull'ordinamento degli uffici e servizi), conferirà l'incarico al candidato prescelto, cui seguirà la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato. La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto di lavoro è stabilita dal contratto individuale di lavoro.

Qualora dalla valutazione dei curricula emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell'incarico e alla stipula del contratto di lavoro - ovvero si procederà alla revoca - e l'Amministrazione procederà tempestivamente alla denuncia alla competente Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. Si rimanda, a tal fine, a quanto previsto dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000.

#### **INFORMAZIONI GENERALI**

L'amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.lgs n.198/2006 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001. Il Responsabile del Procedimento relativo al presente avviso è il Segretario Comunale, a norma della legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modifiche e integrazioni, si rende noto che i termini previsti per la conclusione della procedura selettiva sono indicati in giorni 15 (quindici) dalla data di pubblicazione del presente avviso.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Tommaso Angelini



*All.A)*

Domanda (in carta semplice) di partecipazione all'avviso pubblico per la formulazione di una rosa di candidati per il conferimento di n. 1 incarico dirigenziale dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata - Assunzione con contratto a tempo determinato, ex art. 110, 1° comma del D.Lgs 267/2000.

Al Sindaco del Comune di  
Sant'Egidio alla Vibrata  
Via N. Sauro, n.10  
64016 Sant'Egidio alla Vibrata

Il sottoscritto, presa visione dell'avviso pubblico per la formulazione di una rosa di candidati per il conferimento di n. 1 incarico dirigenziale dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, assunzione con contratto a tempo determinato, ex art. 110, 1° comma del D.Lgs 267/2000, essendo in possesso dei requisiti richiesti, chiede di essere ammesso alla selezione.

A tal fine dichiara, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. citato nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

Luogo e data di nascita \_\_\_\_\_

Residenza \_\_\_\_\_

Casella di posta elettronica e/o numero di cellulare  
\_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_

Cittadinanza italiana o equiparata (sì o no e indicazione dello Stato equiparato)  
\_\_\_\_\_

Il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste  
\_\_\_\_\_

Che non è stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, per la produzione di documenti falsi o falsità dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55-quater del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni;

Che non si trova in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste

dal D.Lgs. n.39/2013 al momento dell'eventuale assunzione in servizio.

Che non ha riportato condanne penali né ha procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare in modo dettagliato tutti i dati: reato, autorità presso la quale pende il giudizio, estremi della sentenza a carico ecc.)

---

Di possedere il diploma di laurea indicato, data di conseguimento, istituto presso il quale è stato conseguito e votazione riportata

---

Di possedere la seguente abilitazione all'esercizio della professione

---

Di avere maturato un' esperienza lavorativa di almeno cinque anni nella categoria D o equivalente presso Pubbliche Amministrazioni. Il periodo di servizio è ridotto a quattro anni per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni reclutati a seguito di corso (specificare e circostanziare) \_\_\_\_\_

ovvero:

Di aver maturato un'esperienza lavorativa di almeno cinque anni presso strutture private in posizione di lavoro corrispondenti per contenuto alle funzioni della categoria D (specificare e circostanziare)

---

Ovvero:

Di aver maturato un'esperienza lavorativa di almeno due anni con l'inquadramento dirigenziale sia in strutture pubbliche che private (specificare e circostanziare)

---

Di autorizzare il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della presente procedura di selezione.

Si allegano:

- 1) Curriculum professionale datato e sottoscritto
- 2) Fotocopia di un documento di identità in corso di validità

Data

Firma (non autenticare)

La presente Determinazione viene trasmessa al Servizio Bilancio, Programmazione Finanziaria, Tributi, Risorse Umane in data \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to (Dott. Tommaso Angelini)

---

Vista la determinazione di che trattasi, si esprime parere contabile FAVOREVOLE e si attesta che:

L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del Bilancio comunale.

Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita la registrazione sul Bilancio del corrente esercizio finanziario al cap. \_\_\_\_\_ .

Impegno n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ .

Liquidazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ .

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), \_\_\_\_\_

Il Dirigente dell'Area  
Economico-Amministrativa  
F.to(Dott. Andrea Luzi)

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Prot. n. \_\_\_\_\_

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

---

Copia della presente determinazione viene trasmessa:

all'Assessore competente;

al Segretario Comunale;

al Responsabile del Servizio competente.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), \_\_\_\_\_

Il Responsabile del procedimento