



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA
(Provincia di Teramo)
Tel. 0861 846511 – Part. IVA: 00196900674

AREA ECONOMICO AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE

Numero 269 del 17/12/2025

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI PROCEDURA VALUTATIVA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO, AREA ECONOMICO AMMINISTRATIVA – SERVIZI SOCIALI E SCOLASTICI. PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA ART. 13, CC. 6-8, CCNL 16 NOVEMBRE 2022

IL DIRIGENTE DELL'AREA

Richiamati i decreti del Sindaco n.7/2025 del 28/11/2025 e n.8/2025 del 12/12/2025 di affidamento e proroga dell'incarico ad interim dell'Area Economico Amministrativa al Dirigente dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio, Arch. Stefano Lo Parco;

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 30/12/2024, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.24 del 24/01/2025, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.8 del 28/05/2025, esecutiva, è stato approvato il Rendiconto della Gestione esercizio 2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.28 del 25/09/2025, esecutiva, è stato approvato il Bilancio Consolidato esercizio 2024;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.25 del 26/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, come successivamente modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n.66 del 30/09/2025 e n.71 del 23/10/2025;

Rilevato che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone: “1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)”

Visto inoltre l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

“6. In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all’art. 5 (Confronto), i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) esperienza maturata nell’area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”

Dato atto che il piano occupazionale prevede, tra l’altro, la copertura attraverso la progressione tra le aree tramite procedura comparativa al personale di ruolo per la seguente posizione di lavoro:

- Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – Istruttore Direttivo Amministrativo – Area Economico Amministrativa – Servizi Sociali e Scolastici;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.85 del 21/11/2025, con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

Preso atto che deve essere approvato l’avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l’espletamento della relativa procedura comparativa;

Rilevato che al finanziamento della procedura si procede come previsto dall’art. 13, c. 8, CCNL 16 novembre 2022: “8. *Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.*”;

Evidenziato che lo 0,55% si applica sulla somma delle tabelle T12 e T13 del conto annuale 2018 e risultando nello specifico:

- T12 conto annuale 2018 ammonta a euro 579.525,00;
- T13 conto annuale 2018 ammonta a euro 81.400,00;
- 0,55% da destinare alle progressioni verticali euro 3.581,80;

Riscontrato che la somma necessaria alla progressione verticale di cui all’oggetto è pari ad € 1.978,38 e dunque ampiamente nello 0,55% come sopra determinato;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;

Dato atto che il sottoscritto Dirigente dell’Area Economico Amministrativa ed il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente provvedimento attestano, ai sensi dell’art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell’art. 1, comma 9, lett. E) della legge 190/2012, l’insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello stesso e del suo destinatario;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto l’art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

DETERMINA

- 1) la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e costituisce motivazione ai sensi dell’art.3 della L. 07/08/1990 n.241, e successive modificazione ed integrazioni;

- 2) di approvare l'avviso di procedura valutativa per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art.13 CCNL 16/11/2022 (progressioni verticali in deroga), riservate al personale di ruolo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, per la copertura di un posto con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale Istruttore Direttivo Amministrativo – previsto nell'Area Economico Amministrativa – Servizi Sociali e Scolastici, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante;
- 3) di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;
- 4) di dare atto che:
 - l'avviso verrà pubblicato sul Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente, e all'albo pretorio dell'Ente, per 10 giorni consecutivi. Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.
 - Il termine per la presentazione delle domande, indicato nell'Avviso, viene previsto al decimo giorno successivo dalla pubblicazione dello stesso e le domande di partecipazione alla procedura valutativa dovranno essere presentate, a pena di esclusione, esclusivamente per via telematica, accedendo attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID – CIE – CNS), al portale reclutamento InPA;
- 5) di dare atto che il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata ha rispettato tutti gli adempimenti di legge per poter procedere ad assunzione di personale - come attestato con le richiamate deliberazioni della Giunta Comunale, da ultimo n.71 del 23/10/2025 e determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.116 del 17/06/2025 - e che la spesa per il personale rimane contenuta nei limiti da osservare nel rispetto della normativa vigente e trova adeguata copertura nel Bilancio 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.68 del 30/12/2024, e successive variazioni.

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Grazia Cherubini

Il Dirigente dell'Area Economico
Amministrativa
Lo Parco Stefano