



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861 846511 – Part. IVA: 00196900674

AREA ECONOMICO AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE

Numero 123 del 24/06/2026

Oggetto: PROCEDURA VALUTATIVA PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE – DA ASSEGNARE ALL'AREA ECONOMICO AMMINISTRATIVA – SERVIZI SOCIALI E SCOLASTICI. PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA ART. 13, CC. 6-8, CCNL 16 NOVEMBRE 2022. NOMINA VINCITORE

IL DIRIGENTE DELL'AREA

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n.12 del 25/02/2026, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario triennio 2026/2028;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.25 del 11/03/2026, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.25 del 04/06/2026, esecutiva, è stato approvato il Rendiconto della Gestione esercizio 2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.28 del 25/09/2025, esecutiva, è stato approvato il Bilancio Consolidato esercizio 2024;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.25 del 26/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, come successivamente modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n.66 del 30/09/2025 e n.71 del 23/10/2025;

Rilevato che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone: "1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)”

Visto l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

“6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui

sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”

Visto inoltre l'art. 12, comma 1 del CCNL 23 febbraio 2026 che dispone: “All'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022, le parole “maturate ed effettivamente utilizzate dalla amministrazione di appartenenza” sono sostituite dalle parole “maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni di appartenenza”, ed inoltre le parole “31.12.2025” sono sostituite dalle parole “31.12.2026”;

Dato atto che il piano occupazionale di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.25/2025, prevede, tra l'altro, la copertura attraverso la progressione tra le aree tramite procedura comparativa al personale di ruolo per la seguente posizione di lavoro:

- Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – Istruttore Direttivo Amministrativo – Area Economico Amministrativa – Servizi Sociali e Scolastici;

Preso atto che:

- con propria determinazione n.269 del 17/12/2025 è stato approvato l'avviso di procedura valutativa pubblicato nel sito www.inpa.gov.it e sul sito internet del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, nella sezione Amministrazione Trasparente alla voce “Bandi di concorso” nonché all'Albo Pretorio on line dell'Ente;
- il termine per la presentazione delle domande è scaduto in data 27/12/2025, alle ore 23:59, e che, entro tale termine, risultava pervenuta n.1 (una) domanda di partecipazione come riportato nell'elenco elaborato dal portale InPA e depositato agli atti d'ufficio;

Richiamate le seguenti determinazioni dell'Area Economico Amministrativa:

- n.65 del 10/04/2026, con la quale l'unico candidato che ha presentato la domanda (codice identificativo InPA: H77AWGFQXT), è stato ammesso alla procedura valutativa in quanto in possesso dei necessari requisiti;
- n.96 del 20/05/2026, con la quale è stata nominata la Commissione valutatrice della procedura di cui all'oggetto;

Visto il verbale della Commissione valutatrice n.1 del 23/06/2026, conservato agli atti dell'Ufficio Personale, concernente la valutazione dell'unica candidatura e l'attribuzione dei punteggi con i criteri/parametri di cui all'avviso della presente procedura valutativa e nel rispetto della disciplina contenuta nel regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16.11.2022), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.85 del 21/11/2025, il cui esito è di seguito riportato:

Candidato	Totale punteggio
Domenica Moreschini	95

Ritenuto, per quanto sopra riportato:

- di approvare le risultanze del procedimento relativo alla procedura valutativa per la copertura di n.1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – da assegnare all'Area Economico Amministrativa – Servizi Sociali e Scolastici, indetto con determinazione dirigenziale n.269 del 17/12/2025 sopra richiamata;
- conseguentemente, di prendere atto dell'esito della stessa procedura come da verbale della Commissione n.1 del 23/06/2026;

Preso atto che:

- il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata rispetta tutti gli adempimenti di legge per poter procedere ad assunzione di personale, come attestato da ultimo con la deliberazione della Giunta Comunale n.27 del 27/03/2026 e con determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.116 del 16/06/2026 conseguente all'approvazione del Rendiconto della Gestione Esercizio 2025;

- la spesa per il personale rimane contenuta nei limiti da osservare nel rispetto della normativa vigente e trova adeguata copertura nel Bilancio di previsione Finanziario 2026-2028, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.12 del 25/02/2026;

Dato atto, inoltre, che i sottoscritti Dirigente dell'Area Economico Amministrativa e Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente provvedimento attestano, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. E) della legge 190/2012, l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello stesso e del suo destinatario;

Visto il decreto del Sindaco n.13 del 04/11/2024 con il quale è stata attribuito al sottoscritto l'incarico di Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16.11.2022), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.85 del 21/11/2025;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il CCNL 16 novembre 2022 ed il CCNL 23 febbraio 2026;

DETERMINA

- 1) la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art.3 della Legge 241/1990 e s.m.i.;
- 2) di prendere atto, per i motivi indicati in narrativa alla quale espressamente si rinvia, delle risultanze della procedura valutativa (progressioni verticali in deroga art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022), per la copertura di n.1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – da assegnare all'Area Economico Amministrativa – Servizi Sociali e Scolastici, come da verbale della Commissione valutatrice n.1 del 23/06/2026, che, debitamente conservato agli atti presso l'Ufficio Personale, pur se non allegato materialmente al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) di approvare, conseguentemente, la graduatoria di merito come di seguito riportata:

	Candidato	Punteggio
1	Domenica Moreschini	95

- 4) di nominare quale vincitrice della procedura valutativa per la copertura di n.1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – da assegnare all'Area Economico Amministrativa – Servizi Sociali e Scolastici, la Dott.ssa Domenica Moreschini, alla quale competerà il relativo trattamento economico stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro;
- 5) di assumere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, a seguito di procedura di progressione verticale in deroga, la Dott.ssa Domenica Moreschini, con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale Istruttore Direttivo Amministrativo, con decorrenza 01/07/2026, da destinarsi all'Area Economico Amministrativa, Servizi Sociali e Scolastici;
- 6) di dare atto che l'assunzione avviene, in attuazione di quanto disposto con deliberazione della Giunta Comunale n.25/2025, sopra citata, e confermata con deliberazione giuntale n.71/2025, sopra richiamata, a seguito di procedura valutativa nell'ambito di progressioni verticali in deroga art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022;
- 7) di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal dipendente;
- 8) di dare atto che l'assunzione in oggetto viene attuata nel rispetto della normativa sui limiti alla spesa del personale degli enti locali;
- 9) di dare atto che la spesa derivante dalla presente assunzione trova copertura sul bilancio di previsione finanziario 2026/2028 alla Missione 12, Programma 7, Titolo 1 Macroaggregato 1, capitoli 1380 e 1381, ed alla Missione 12, Programma 7, Titolo 1, Macroaggregato 2, capitolo 1381/3, che presentano tutti la necessaria disponibilità;
- 10) di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on-line nonché sul sito web di questo Comune, nella sezione "Amministrazione trasparente";
- 11) di demandare all'Ufficio Personale gli adempimenti conseguenti e necessari, ed in particolare le necessarie comunicazioni obbligatorie.

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Grazia Cherubini

Il Dirigente dell'Area Economico
Amministrativa
ANDREA LUZI