



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861 846511 – Part. IVA: 00196900674

AREA ECONOMICO AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE

Numero 93 del 19/05/2026

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2024

IL DIRIGENTE DELL'AREA

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n.13 del 04/11/2024, è stato attribuito al sottoscritto l'incarico di Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.12 del 25/02/2026 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 con i relativi allegati;

Richiamata la propria determinazione n.294 del 21/11/2024 con la quale è stata rettificata la precedente determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.286 del 14/11/2024 di costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2024, quantificando definitivamente l'entità delle risorse decentrate per l'anno 2024 a seguito della deliberazione della Giunta Comunale n.104 del 20/11/2024 con cui sono stati dati indirizzi per la stipula del CCDI economico 2024;

Richiamati:

- l'art.23 del D. Lgs. n.150/2009 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, nei limiti delle risorse disponibili e in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati rilevati dal sistema di valutazione;
- l'art.14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree cui fare riferimento per le progressioni verticali anno 2024;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità economica 2024 sottoscritto in data 30 dicembre 2024 che ha previsto la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche;
- l'art.23 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata triennio 2023-2025 sottoscritto in data 29 dicembre 2023 relativo alle progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree;

Preso atto della disciplina relativa alle procedure ed ai criteri delle progressioni economiche contenuta nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata triennio 2023-2025 sottoscritto in data 29/12/2023;

Dato atto che:

- il bando per le progressioni economiche anno 2024 è stato pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente – Personale – Contrattazione Integrativa;
- entro la data di scadenza prevista nel bando – 09/12/2025 - sono pervenute n. 4 domande;

Richiamata la propria determinazione n.90 del 14/05/2026 con cui sono stati ammessi alla procedura per l'attribuzione della progressione economica anno 2024, i n.3 candidati in possesso dei previsti requisiti, come da elenco allegato alla stessa determinazione, individuati con identificazione mediante codice alfanumerico determinato in seguito alla pseudonimizzazione ai sensi degli artt.9 e 10 del GDPR n.2016/679, comunicato individualmente agli stessi;

Evidenziato che l'Ufficio Personale ha ricevuto la comunicazione dei punteggi delle performance individuali dei dipendenti che hanno presentato domanda (prot. nn.6651/2024 e 6636/2026);

Dato atto quindi che si è proceduto a formulare le graduatorie, agli atti dell'Ufficio Personale, secondo i criteri di selezione, riportati nel bando e qui di seguito in estratto:

- “- punti 70: risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno di decorrenza della progressione (2021/2023);
- punti 20: esperienza maturata negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio di 2 all'anno per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento;
- punti 10: competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Vengono riconosciuti punti 1 per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno di decorrenza della progressione (2021/2023). Si valuteranno solo i corsi di formazione della durata pari o superiore a quattro ore, sino a un massimo di dieci corsi nel triennio. Non si conteggeranno i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (es. anticorruzione, sicurezza sui luoghi di lavoro).

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di sei anni, verrà attribuito un punteggio aggiuntivo pari a 0,5 punti per ogni anno trascorso dall'ultima progressione fino a concorrenza del 3% del punteggio totale ottenuto.

Per le risultanze della valutazione della *performance* individuale si terrà conto della scheda di valutazione All. n.4 “Scheda di valutazione della produttività individuale” del Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza delle performance.

Al fine di armonizzare gli eventuali diversi criteri di valutazione dei singoli Dirigenti per le sole valutazioni positive della performance, sarà applicata d'ufficio, sul valore di media del triennio, quale correttivo, la seguente proporzione:

media valutatore : media generale delle valutazioni= valutazione individuale : X”

Verificato, a conclusione dell'attività istruttoria, che la graduatoria, agli atti dell'Ufficio Personale, è stata definita sul punteggio conseguito senza situazioni di parità;

Considerato che, come stabilito nel bando, i dipendenti interessati, dopo la pubblicazione della graduatoria nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, possono

presentare istanza di riesame del proprio punteggio, mediante istanza scritta da presentare al Segretario Comunale, entro cinque giorni dalla pubblicazione della graduatoria e, trascorso tale periodo, il Segretario Comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica del punteggio, entro i successivi cinque giorni, rinviando la determinazione della graduatoria all'ufficio competente per la gestione delle risorse umane;

Evidenziato quindi che la graduatoria diventerà definitiva dopo dieci giorni dalla pubblicazione se non vi saranno istanze di riesame, oppure, nel caso vengano presentate, dopo che il Segretario Comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provveda alla conferma o alla modifica del punteggio, rinviando la determinazione della graduatoria all'Ufficio Risorse Umane;

Ritenuto quindi di approvare in via provvisoria, la graduatoria per le progressioni economiche anno 2024, agli atti dell'Ufficio Personale;

Dato atto che il sottoscritto Dirigente dell'Area Economico Amministrativa e il responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente provvedimento attestano, ai sensi dell'art.6-bis della Legge n.241/1990 e dell'art.1, comma 9, lett. E) della Legge n.190/2012, l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello stesso e del suo destinatario;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

DETERMINA

- 1) la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art.3 della Legge n.241/1990 e s.m.i.;
- 2) di approvare in via provvisoria l'allegata graduatoria, come da prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, soggetta a pubblicazione con identificazione mediante codice alfanumerico determinato in seguito alla pseudonimizzazione ai sensi degli artt.9 e 10 del GDPR n.2016/679, custodita agli atti dell'Ufficio Personale, per l'attribuzione delle progressioni economiche ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata alla data del 1° gennaio 2024;
- 3) di dare atto che l'approvazione della graduatoria, sia pur provvisoria, avviene nel rispetto delle risorse finanziarie pari ad euro 2.250,00 stanziati nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità economica 2024 sottoscritto in data 30 dicembre 2024, di quanto previsto nei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata in narrativa richiamati oltre alla normativa vigente in materia;

- 4) di dare atto che la graduatoria verrà pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente – Personale – Contrattazione Integrativa, del sito istituzionale;
- 5) di dare atto che la graduatoria diverrà definitiva dopo dieci giorni dalla loro pubblicazione se non vi saranno istanze di riesame, oppure, nel caso vengano presentate, dopo che il Segretario Comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provveda alla conferma o alla modifica del punteggio, rinviando la determinazione della graduatoria all'Ufficio Risorse Umane;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33.

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Grazia Cherubini

Il Dirigente dell'Area Economico
Amministrativa
ANDREA LUZI