



**COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA**  
(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA:00196900674  
e-mail:info@comune.santegidioallavibrata.te.it

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Seduta del 19/03/2020

Verbale numero 22

**COPIA**

**Oggetto: CCNL 2016-2018: SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI  
ORGANIZZATIVE - APPROVAZIONE REGOLAMENTO ED  
ISTITUZIONE DI N.2 POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

L'anno duemilaventi il giorno diciannove del mese di marzo alle ore 13.00, nella solita sala delle adunanze del Comune, previa convocazione, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

ROMANDINI ELICIO      Sindaco  
AMATUCCI ANNUNZIO    Assessore  
LUCIDI ALESSANDRA    Assessore  
MEDORI LUIGINO        Vice Sindaco

e risultano assenti

GALIFFA ILARIA        Assessore

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1

Il Presidente, constatata la regolarità della seduta, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto sopraindicato.

Assiste il Segretario comunale **ANGELINI Dott. TOMMASO** incaricato della redazione del verbale.

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione di che trattasi;

Visto il parere del Responsabile dell'area competente in ordine alla regolarità tecnica;

Visto il parere del Responsabile dell'area economico-finanziaria in ordine alla regolarità contabile;

Espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49 del T.U.E.L. D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267 che vengono inseriti nella presente deliberazione.

Immediatamente eseguibile	<b>S</b>
Soggetta a ratifica	<b>N</b>



## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO quanto segue:

- l'art.13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologia riguardanti:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate a elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle portanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;

- si rende di conseguenza necessario ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;

- l'articolo 14 del CCNL 21/05/2018demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

- a seguito della nuova disciplina introdotta dal predetto CCNL, la presente proposta di regolamento considera come oggetto di analisi gli elementi che, a termini di contratto, qualificano le singole posizioni organizzative. È previsto quindi che ciascuna posizione sia analizzata sulla base di parametri che tengano conto, a termini di contratto, di fattori di complessità, di autonomia gestionale e organizzativa, della conseguente responsabilità, e delle professionalità applicabili.

- le considerazioni suddette hanno portato all'individuazione di n. 5 criteri ritenuti adeguati e sufficienti ad esprimere il contenuto dei requisiti richiesti dal CCNL ai fini della graduazione delle singole posizioni;

- il sistema di graduazione proposto, impostato su detti criteri, come meglio specificati nello schema di Regolamento, consente ai soggetti incaricati della relativa attività, di analizzare le caratteristiche di ogni singola posizione. Tale analisi rappresenta la motivazione che giustifica il punteggio attribuito. Nella predisposizione del sistema è stato inoltre tenuto conto di correttivi da utilizzare al fine di adottare una corretta graduazione e differenziazione delle retribuzioni di posizione in relazione al ruolo assegnato;

- il sistema di graduazione, tiene conto inoltre del budget assegnato allo specifico istituto ai fini di mantenere il complesso delle retribuzioni attribuite all'interno dello stesso;

VISTA la deliberazione di Giunta n.118 del 23/12/2019 contenente la definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'attuazione del CCNL 21/5/2018, autorizzazioni e sottoscrizioni;

DATO ATTO che sono stati attivati i livelli di relazione sindacale previsti dagli artt.5 e 7 del CCNL 21/5/2018, e acquisiti i pareri nella seduta del 05/03/2020;

VISTO l'art.20 bis comma 1 (Titolare di Posizione Organizzativa) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi il quale recita quanto segue: "La Giunta Comunale nella logica di rafforzare il sistema di direzione, di contribuire allo sviluppo organizzativo dell'Ente nonché di valorizzare un insieme di figure professionali intermedie, individua le posizioni organizzative da inserire all'interno della struttura comunale su proposta del Direttore Generale e dei Dirigenti";

SENTITA la proposta del Segretario Comunale e dei Dirigenti;

VISTI, altresì, gli art.20ter, 20 quater, 20 quinquies e 20 sezies del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplinano le figure di titolari delle Posizioni Organizzative;

VISTA la deliberazione della G.C. n.117 del 27/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvata la dotazione organica dell'Ente;

RITENUTO di dover istituire n.2 posizioni organizzative all'interno dell'Ente di cui:

- a) n.1 posizione organizzativa nell'Area Economico/Amministrativa;
- b) n.1 posizione organizzativa nel Settore di Polizia Municipale;

RITENUTO altresì determinare la graduazione delle posizioni e la conseguente attribuzione nella retribuzione di posizione, che viene quantificata da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 10.000,00 per le categoria D e da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 6.000,00 per le categorie C, solo per il settore della Polizia Municipale e in caso di assenza del Comandante per almeno 2 mesi o vacanza del Posto Previsto in Pianta organica;

VISTO il parere di regolarità tecnica ex art.49 Tuel, espresso dal Dirigente del servizio interessato;

### **DELIBERA**

**I.** di approvare il regolamento allegato al presente provvedimento composto da n.18 articoli, e dai seguenti modelli di schede di valutazione:

Mod. 1 - Criteri di graduazione (Mod.A);

Mod. 2 - Scheda di analisi per attribuzione dei punteggi alla P.O. (Mod.B);

**II.** di disporre che il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative avrà decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del regolamento;

**III.** di istituire n.2 Posizioni Organizzative di cui:

- a) n.1 posizione organizzativa nell'Area Economico/Amministrativa;
- b) n.1 posizione organizzativa nel Settore di Polizia Municipale;

**IV.** di determinare la graduazione delle P.O. e la retribuzione di posizione, che viene quantificata dal un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 10.000,00 per le cat. D e da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 6.000,00 per le cat. C., solo per il Settore della Polizia Municipale ed in caso di assenza del Comandante per almeno mesi 2 continuativi o vacanza del posto;

**V.** dare mandato al Segretario Comunale di avviare tutte le procedure necessarie per attribuire la P.O. al Comandante della Polizia Municipale secondo le disposizioni previste dal presente Regolamento, mentre la P.O. di cui alla lett.a) verrà attribuita in una diversa annualità sulla base dell'effettiva esigenza dell'Ente.

Successivamente

### **LA GIUNTA COMUNALE**

ravvisata l'urgenza di dare immediata esecuzione alla presente deliberazione, con separata votazione unanime,

### **DELIBERA**

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente**  
**F.to: Romandini Elicio**

**Il Segretario comunale**  
**F.to: ANGELINI Dott. TOMMASO**

---

Ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che:

L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio comunale.

Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita la registrazione sul:

Miss. \_\_\_\_\_ Progr. \_\_\_\_\_ Titolo \_\_\_\_\_ Macroaggr. \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_

Impegno n. \_\_\_\_\_  Prenot. d'impegno n. \_\_\_\_\_  Imp. pluriennale n. \_\_\_\_\_

**Il Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa**  
**F.to: dott Luzi Andrea**

---

Prot. n. **193**

Della presente deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

Contemporaneamente viene inviata ai Capigruppo Consiliari.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li 07/04/2020

**L'Istruttore amministrativo**  
**Donatella Ribaudò**

**Il Segretario Comunale**  
**Visto: F.to ANGELINI Dott.**  
**TOMMASO**

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li 19/03/2020

**Il Segretario Comunale**  
**F.to ANGELINI Dott.**  
**TOMMASO**

---

**Per copia conforme all'originale**

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li 07/04/2020  
4/4

**Il Segretario Comunale**  
**ANGELINI Dott. TOMMASO**

