

QUESITI R.D.O. SOMMINISTRAZIONE LAVORO

<p>QUESITO N.1</p> <p>In merito al requisito di capacità economica e finanziaria, di cui al punto III.1.2) del bando di gara, e precisamente: "Fatturato globale di impresa relativo agli ultimi tre esercizi chiusi antecedenti alla data di pubblicazione della R.d.O.(2017, 2018, 2019), derivante dalla gestione di servizi analoghi a quelli oggetti del presente appalto in favore di Enti Pubblici e/o privati non inferiore ad € 145.793,84", SI CHIEDE CONFERMA CHE le società che non hanno ancora approvato e depositato il Bilancio del 2019 dovranno dichiarare il succitato fatturato in relazione al triennio 2016 - 2017 -2018</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.1</p> <p>Con determinazione dirigenziale n.45 del 09/03/2020 (R.G.76) si rettifica il bando di gara relativo all'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato nel seguente modo: Alla sezione III.1.2) Capacità economica e finanziaria: "Fatturato globale di impresa relativo agli ultimi tre esercizi chiusi antecedenti alla data di pubblicazione della R.d.O. (2016, 2017, 2018), derivante dalla gestione di servizi analoghi a quelli oggetti del presente appalto in favore di Enti Pubblici e/o privati non inferiore ad € 145.793,84 (alleg. XVII parte I lettera c del D. Lgs. n.50/2016 e ss.mm.ii.). Tale criterio è stato adottato ai sensi dell'art.83, comma 4, lettera a) e comma 5 del D. Lgs. n.50/2016 e ss.mm.ii.,in quanto tale indicazione consente, in via propedeutica, un apprezzamento di affidabilità dei partecipanti alla gara". Si rettifica il disciplinare di gara nell'art.6 alla parte requisiti di capacità economica e finanziaria come segue:" L'operatore economico partecipante deve possedere un <u>fatturato globale di impresa relativo agli ultimi tre esercizi chiusi antecedenti alla data di pubblicazione della R.d.O. (2016, 2017, 2018),</u> derivante dalla gestione di servizi analoghi a quelli oggetti del presente appalto in favore di Enti Pubblici e/o privati non inferiore ad € 145.793,84, criterio adottato ai sensi dell'art.83, comma 4, lettera a) e comma 5 del D. Lgs. n.50/2016 e ss.mm.ii., in quanto tale indicazione consente, in via propedeutica, un apprezzamento di affidabilità dei partecipanti alla gara".</p>
<p>QUESITO N.2</p> <p>In merito al requisito di capacità professionale e tecnica, di cui al punto III.1.3) del Bando di gara, e precisamente: "Aver effettuato, con buon esito, in favore di Enti Pubblici e/o soggetti privati nel triennio 2017, 2018, 2019, servizi analoghi a quelli oggetto della presente procedura (fornitura di personale con contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato)", SI CHIEDE CONFERMA CHE le</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.2</p> <p>Si rettifica il bando di gara alla sezione III.1.3) Capacità professionale e tecnica "<u>Aver effettuato, con buon esito, in favore di Enti Pubblici e/o soggetti privati nel triennio 2016, 2017, 2018, servizi analoghi a quelli oggetto della presente procedura</u> (fornitura di personale con contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato)".Il disciplinare di gara si rettifica nella parte relativa ai requisiti di capacità</p>

<p>società che non hanno ancora approvato e depositato il Bilancio del 2019 dovranno dichiarare l'Elenco dei principali servizi effettuati nel triennio 2016 - 2017 -2018</p>	<p>tecnica: “L’operatore economico partecipante deve aver effettuato – a regola d’arte – negli ultimi tre esercizi chiusi antecedenti alla data di pubblicazione della R.d.O. (2016, 2017 e 2018) servizi analoghi a quelli oggetti del presente appalto in favore di Enti Pubblici e/o privati, che dovranno essere elencati in maniera dettagliata con indicazione delle date, degli importi e dei destinatari”.</p>
<p>QUESITO N.3 SI CHIEDE CONFERMA CHE, nella stringa della piattaforma MEPA dove si "Prezzo a corpo per l'intera fornitura", occorre inserire il l'importo totale dato dalla somma del costo complessivo orario offerto per tutte le categorie (categorie A1, B1, B3, C1 Istruttore Amministrativo e C1 Educatore asilo nido).</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.3 Nella stringa della piattaforma MEPA alla voce "prezzo a corpo per l'intera fornitura" occorre inserire l'importo totale dato dalla somma del costo complessivo orario offerto per tutte le categorie (A1, B1. B3, C1 istruttore amministrativo, C1 educatore asilo nido).</p>
<p>QUESITO N.4. In riferimento alla relazione tecnica, se ci sono dei parametri da dover rispettare (ad es. limite del numero delle pagine, tipologia del carattere e formato, interlinea);- sempre in merito all'elaborato tecnico, eventuali allegati quali cv, slide e progetti formativi, se concorrono o meno al computo dell'eventuale limite numerico delle pagine;- se tra i documenti amministrativi dobbiamo allegare la ricevuta del versamento ANAC;- il numero delle risorse oggetto del presente appalto, suddivise per le mansioni;- se per la dimostrazione del requisito della capacità economica e finanziaria si possa far riferimento al triennio 2016 - 2017 e 2019 poiché il bilancio relativo all'esercizio 2019 non è stato ancora approvato. Nell'attesa di ricevere un Suo gentile riscontro. Cordialmente salutiamo</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.4 In riferimento alla relazione tecnica i parametri da seguire sono quelli indicati all'art.10.2 del disciplinare di gara (la relazione tecnica non dovrà superare complessivamente 10 fogli a4 stampati fronte retro, in carattere Times New Roman di dimensione 11 e interlinea singola);2) gli allegati alla relazione tecnica quali cv, slide e progetti formativi, non concorrono al computo del limite numerico delle pagine;3) l'operatore economico non deve versare alcun importo per la partecipazione alla gara come previsto dalla delibera n.117 del 19/12/2018, ancora vigente in attesa di nuova delibera;4) l'indicazione del numero di risorse oggetto del presente appalto suddivise per mansioni può essere inserito nella relazione tecnica alla voce organizzazione e gestione del servizio - struttura organizzativa; 5) per la dimostrazione della capacità economica e finanziaria così per quella tecnica si fa riferimento al triennio 2016-2017 e 2018</p>
<p>QUESITO N.5 Con riferimento alla previsione di cui all'art.4 del Disciplinare di gara, nella parte in cui di precisa che "Il moltiplicatore unico orario deve essere espresso con valore maggiore di 1,000 ed inferiore a 3,000 con</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.5 Con riferimento alla previsione di cui all'art.4 del Disciplinare di gara, nella parte in cui di precisa che "Il moltiplicatore unico orario deve essere espresso con valore maggiore di 1,000 ed inferiore a 3,000 con</p>

<p>arrotondamento fino a 3 (tre) cifre decimali dopo la virgola, e rappresenta il coefficiente che, moltiplicato per la tariffa oraria lorda fissa, determina il corrispettivo dovuto all'Aggiudicatario" si chiede a Codesta Stazione Appaltante di confermare che l'indicazione massima del moltiplicatore pari a 3,000 debba intendersi quale mero refuso e, per l'effetto, si chiede di indicare il corretto moltiplicatore massimo da considerare ai fini della formulazione dell'offerta.</p>	<p>arrotondamento fino a 3 (tre) cifre decimali dopo la virgola, e rappresenta il coefficiente che, moltiplicato per la tariffa oraria lorda fissa, determina il corrispettivo dovuto all'Aggiudicatario" si precisa che per refuso è stato indicato quale valore massimo del moltiplicatore 3,00 anziché 1,300. Pertanto sempre all'art.4 del disciplinare dove si specifica l'importo a base di gara dove è indicato "il margine in favore dell'Agenzia di somministrazione soggetto a ribasso" deve intendersi il moltiplicatore unico che deve essere inferiore a 1,300.</p>
<p>QUESITO N.6 All'art. 1 del capitolato leggo che sono richiesti i profili di add. mensa e add. pulizie inquadrati al livello A1. Segnalo che l'art. 52 c. 4 del CCNL Funzioni locali recita "il ricorso al lavoro somministrato non è consentito per il Personale dei profili della Cat. A". Chiedo pertanto se è stata firmata una deroga sindacale a tal proposito.</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.6 All'art.1 del capitolato di gara ed all'art.2 del disciplinare di gara dove vengono indicate i profili richiesti, <u>per i profili di categoria A (addetto alla mensa ed addetto alle pulizie) si intenda invece profili di categoria B con conseguente posizione economica B1)</u></p>
<p>QUESITO N.7 Per quanto riguarda l'orario di lavoro dell'Educatore di asilo nido, chiedo se il full time considerato è di 30 o 36 ore settimanali. Chiedo questo in quanto l'art. 31 c. 1 del CCNL Funzioni locali recita "la prestazione di lavoro del Personale educativo degli asili nido destinata al rapporto diretto educatore - bambini è fissata in 30 ore settimanali".</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.7 Per quanto riguarda <u>l'orario di lavoro dell'educatore asilo nido il full time considerato è di 36 ore settimanali</u></p>
<p>QUESITO N.8 Sempre in merito all'educatore di asilo nido chiedo conferma che l'importo su cui applicare il moltiplicatore (€ 18,74) tiene conto delle indennità di educatore asilo nido prevista dal CCNL: "Al personale educativo degli asili nido, qualora svolga in via esclusiva e permanente attività educativa e di insegnamento, spettano: un'indennità professionale nella misura di € 805,67 annui; a decorrere dal 31 dicembre 1999, un'indennità di € 61,97 lordi mensili per 10 mesi di anno scolastico, che costituisce trattamento economico accessorio, non è utile ai fini del t.f.r. e non incide sugli altri istituti di carattere economico.</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.8 L'importo su cui applicare <u>il moltiplicatore per la figura di educatore dell'asilo nido comunale tiene conto delle indennità prevista dal CCNL</u></p>

<p>QUESITO N.9 Per quanto riguarda l'importo su cui applicare il moltiplicatore della Cat. C1 istruttore amministrativo, chiedo di verificare l'importo indicato in quanto € 16,31 pare essere troppo basso;</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.9 Il costo orario di un inquadramento C1 è di € 17,83 anziché 16,31 come indicato precedentemente.</p>
<p>QUESITO N.10 All'art. 5 del capitolato leggo che "l'agenzia aggiudicataria vigilerà che non sia avviato al lavoro Personale con carichi penali pendenti o condanne ostative all'assunzione nella P.A.". Segnalo che per lo statuto dei lavoratori (legge 300/70), come confermato dalle leggi comunitarie, nazionali, nonché dal Garante, al datore di lavoro privato non è consentito svolgere le indagini richieste, salvo diversamente espressamente previsto (D.L.vo n. 39/2014, che ha dato corpo ad una a Direttiva Comunitaria finalizzata a combattere gli abusi sessuali sui minori e la pornografia minorile, rivolto a chi ha contatti prevalenti con minori). Negli altri casi potremo richiedere soltanto un'autocertificazione. Confermate che quanto sopra, in linea con le normative in vigore, risponde a quanto richiesto dal Capitolato? Approfitto per chiedere anche se il costo del certificato per antipedofilia, quando richiesto, dovrà essere rimborsato all'Agenzia.</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.10 <u>Le verifiche indicate all'art.5 del capitolato di gara sono quelle che l'agenzia aggiudicataria può effettuare quale quelle previste dal D. Lgs. 39/2014. Il costo del certificato per antipedofilia richiesto sarà rimborsato all'agenzia.</u></p>
<p>QUESITO N.11 Per quanto riguarda l'art. 18 del capitolato, in particolare il punto "designazione quale responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 28 del regolamento UE 679/2016" segnalo che nella gestione dei Lavoratori somministrati, Utilizzatore e Somministratore utilizzano entrambi dati in qualità di titolari, ciascuno per adempiere a specifiche finalità ad esso in capo. Pertanto nell'erogazione del servizio di somministrazione, entrambe le parti sono autonomi Titolari, non essendo prevista né avendo senso una reciproca nomina di Responsabile di una Parte in capo all'altra. Chiedo pertanto di adattare l'articolo a quanto sopra.</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.11 Per quanto riguarda l'art.18 del capitolato si segnala che nella gestione dei lavoratori somministrati, utilizzatore e somministratore utilizzano entrambi i dati in qualità di titolari, ciascuno per adempiere a specifiche finalità in capo ad essi. Pertanto nell'erogazione del servizio di somministrazione, entrambe le parti sono autonomi Titolari non essendo prevista né avendo senso una reciproca nomina dei Responsabile di una Parte in capo all'altra.</p>

<p>QUESITO N.12 Relativamente all'art. 14 chiedo conferma che il contratto venga registrato solo in caso d'uso, sul portale Mepa.</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.12 Si conferma che il contratto verrà registrato solo in caso d'uso</p>
<p>QUESITO N.13 Chiedo infine una conferma circa la modalità di presentazione dell'offerta: confermate che è da presentare un moltiplicatore unico applicato agli importi indicati?</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.13 Si conferma che è da presentare un moltiplicatore unico.</p>
<p>QUESITO N.14 Con riferimento alla previsione di cui all'art.9 del Capitolato di gara nella parte relativa all'applicazione delle penali per mancata applicazione delle norme in materia di inquadramento giuridico, retributiva, contributiva, assistenziale, previdenziale, assicurativa e antinfortunistica nei confronti dei prestatori di lavoro temporaneo, si chiede di confermare anche in considerazione della previsione di cui all'art.33, comma 2 d. lgs. 81/15, che la stessa troverà applicazione solo ed esclusivamente nel caso di diretta responsabilità dell'aggiudicatario.</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.14 Con riferimento alla previsione di cui all'art.9 del Capitolato di gara nella parte relativa all'applicazione delle penali per mancata applicazione delle norme in materia di inquadramento giuridico, retributiva, contributiva, assistenziale, previdenziale, assicurativa e antinfortunistica nei confronti dei prestatori di lavoro temporaneo, si conferma che detta previsione troverà applicazione solo ed esclusivamente nel caso di diretta responsabilità dell'aggiudicatario, anche in considerazione della previsione di cui all'art.33, comma 2 D. Lgs. 81/15.</p>
<p>QUESITO N.15 Con riferimento alla previsione di cui all'art. 4 del disciplinare nella parte in cui di prevede che L'Amministrazione si riserva la facoltà di risolvere anticipatamente il contratto con l'Agenzia Aggiudicataria qualora prima di detto termine intervenga l'aggiudicazione di altra gara di servizi, attualmente in fase di predisposizione ed avente ad oggetto la gestione del servizio della refezione scolastica, si precisa che la nuova aggiudicazione non potrà comportare l'automatica risoluzione del contratto di somministrazione e lavoro e non solleva l'Amministrazione Aggiudicatrice dall'obbligo di rimborsare al contraente aggiudicatario quanto sostenuto per il singolo contratto di prestazione di lavoro in essere e fino alla naturale scadenza, in quanto dovute per legge e per contratto collettivo applicato (art.45 CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro). Si chiede</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.15 Con riferimento alla previsione di cui all'art. 4 del disciplinare nella parte in cui di prevede che L'Amministrazione si riserva la facoltà di risolvere anticipatamente il contratto con l'Agenzia Aggiudicataria qualora prima di detto termine intervenga l'aggiudicazione di altra gara di servizi, attualmente in fase di predisposizione ed avente ad oggetto la gestione del servizio della refezione scolastica, si conferma che la nuova aggiudicazione non potrà comportare l'automatica risoluzione del contratto di somministrazione e lavoro e non solleva l'Amministrazione Aggiudicatrice dall'obbligo di rimborsare al contraente aggiudicatario quanto sostenuto per il singolo contratto di prestazione di lavoro in essere e fino alla naturale scadenza, in quanto dovute per legge e per contratto collettivo applicato (art.45 CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro).</p>

<p>quindi di confermare quanto sopra indicato</p> <p>QUESITO N.16 Con riferimento alla previsione di cui all'art.5 del capitolato di gara nella parte in cui si precisa che “Nel caso in cui le prestazioni del lavoratore somministrato non fossero adeguate a quanto richiesto, l’Agenzia sarà tenuta, con ogni oneri a suo carico, su motivata istanza della Stazione Appaltante, a procedere alla sostituzione del lavoratore stesso entro le quarantotto ore successive al ricevimento della richiesta”, si precisa che la sostituzione del lavoratore sarà possibile nel corso del periodo di prova ovvero per giusta causa di recesso. Si chiede quindi a Codesta Stazione Appaltante di confermare che al di fuori di dette ipotesi la Stazione Appaltante rimborserà al contraente aggiudicatario quanto sostenuto per il singolo contratto di prestazione di lavoro in essere e fino alla naturale scadenza, in quanto dovute per legge e per contratto collettivo applicato (art.45 CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro).</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.16 Con riferimento alla previsione di cui all'art.5 del capitolato di gara nella parte in cui si precisa che “Nel caso in cui le prestazioni del lavoratore somministrato non fossero adeguate a quanto richiesto, l’Agenzia sarà tenuta, con ogni oneri a suo carico, su motivata istanza della Stazione Appaltante, a procedere alla sostituzione del lavoratore stesso entro le quarantotto ore successive al ricevimento della richiesta”, si precisa che la sostituzione del lavoratore sarà possibile nel corso del periodo di prova ovvero per giusta causa di recesso. Al di fuori di dette ipotesi la Stazione Appaltante rimborserà al contraente aggiudicatario quanto sostenuto per il singolo contratto di prestazione di lavoro in essere e fino alla naturale scadenza, in quanto dovute per legge e per contratto collettivo applicato (art.45 CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro).</p>
<p>QUESITO N.17 Con riferimento alle previsioni di cui all’art.17 del Disciplinare nonché all'art.18 del Capitolato nonché al chiarimento fornito da Codesta Stazione Appaltante secondo cui Per quanto riguarda l’art.18 del capitolato si segnala che nella gestione dei lavoratori somministrati, utilizzatore e somministratore utilizzano entrambi i dati in qualità di titolari, ciascuno per adempiere a specifiche finalità in capo ad essi. Pertanto nell'erogazione del servizio di somministrazione, entrambe le parti sono autonomi Titolari non essendo prevista né avendo senso una reciproca nomina dei Responsabile di una Parte in capo all'altra, si chiede a Codesta Stazione di rettificare le previsioni sopra richiamate.</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.17 Si conferma il precedente chiarimento fornito da questa Stazione Appaltante per cui nella gestione dei lavoratori somministrati, utilizzatore e somministratore utilizzano entrambi i dati in qualità di titolari, ciascuno per adempiere a specifiche finalità in capo ad essi. Pertanto nell'erogazione del servizio di somministrazione, entrambe le parti sono autonomi Titolari non essendo prevista né avendo senso una reciproca nomina dei Responsabile di una Parte in capo all'altra.</p>
<p>QUESITO N.18 Con riferimento all’art.17 del Capitolato di gara si precisa che ai sensi dell’art.35, comma 7 d. Lgs. 81/2015 “L'utilizzatore risponde nei</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.18 Con riferimento all’art.17 del Capitolato di gara si precisa che ai sensi dell’art.35, comma 7 d. Lgs. 81/2015 “L'utilizzatore risponde nei</p>

<p>confronti dei terzi dei danni a essi arrecati dal lavoratore nello svolgimento delle sue mansioni". Si precisa altresì che in considerazione del fatto che il lavoratore somministrato agisce sotto il diretto controllo dell'azienda utilizzatrice e, pertanto, alcun danno potrà essere addebitato al contraente aggiudicatario. Si chiede quindi conferma che la previsione di cui sopra si riferisca solo ed esclusivamente ad eventuali danni direttamente imputabili ai dipendenti diretti dell'aggiudicatario e non anche a quelli causati dai lavori somministrati.</p>	<p>confronti dei terzi dei danni a essi arrecati dal lavoratore nello svolgimento delle sue mansioni". Si precisa altresì che in considerazione del fatto che il lavoratore somministrato agisce sotto il diretto controllo dell'azienda utilizzatrice e, pertanto, alcun danno potrà essere addebitato al contraente aggiudicatario. Si conferma che la previsione di cui sopra si riferisca solo ed esclusivamente ad eventuali danni direttamente imputabili ai dipendenti diretti dell'aggiudicatario e non anche a quelli causati dai lavori somministrati.</p>
<p>QUESITO N.19 Con riferimento alla previsione di cui all'art. 4 del disciplinare tecnico nella parte in cui si precisa che "Il prezzo orario offerto, ottenuto dalla tariffa oraria lorda moltiplicata per il valore del moltiplicatore offerto dall'Impresa, dovrà comprendere il costo per l'Impresa stessa derivante da tutti gli adempimenti ed obblighi derivanti dal presente disciplinare di gara e condizioni particolari di contratto, fra i quali [...] eventuali assenze retribuite del lavoratore previste dal disposizioni di legge o contrattuali" si chiede a Codesta Stazione Appaltante di confermare che conformemente alla previsione di cui all'art. 33, comma 2 d. lgs. 81/15 rimborserà al somministratore tutti gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori.</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.19 Con riferimento alla previsione di cui all'art. 4 del disciplinare tecnico nella parte in cui si precisa che "Il prezzo orario offerto, ottenuto dalla tariffa oraria lorda moltiplicata per il valore del moltiplicatore offerto dall'Impresa, dovrà comprendere il costo per l'Impresa stessa derivante da tutti gli adempimenti ed obblighi derivanti dal presente disciplinare di gara e condizioni particolari di contratto, fra i quali [...] eventuali assenze retribuite del lavoratore previste dal disposizioni di legge o contrattuali" si conferma che conformemente alla previsione di cui all'art. 33, comma 2 d. lgs. 81/15 la Stazione Appaltante rimborserà al somministratore tutti gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori.</p>
<p>QUESITO N.20 Si segnala che alcuni documenti allegati alla documentazione di gara risultano vuoti, ossia fogli bianchi, nello specifico: •Allegati Relazione Tecnica Curricula Certificazioni Etc•Relazione Tecnica• Ulteriore Documentazione • Dichiarazioni Istituti Bancari</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.20 I documenti che risultano vuoti riguardano allegati che devono esser previsti tra i documenti di gara; non prevederli non permette alla ditta concorrente di allegarli. Sono da considerare come meri numeri. La ditta concorrente poi allegherà la relazione tecnica con i contenuti propri (sempre rispettando la lunghezza e le modalità richieste), le dichiarazioni degli istituti bancari come crede.</p>
<p>QUESITO N.21 CAPITOLATOArt. 5 In relazione alle verifiche dei requisiti giuridici e</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.21 In relazione alle verifiche dei requisiti giuridici e formali (carichi penali</p>

<p>formali (carichi penali e condanne ostative all'assunzione nella PA), l'agenzia chiederà autocertificazioni ai lavoratori nel rispetto del DPR 445/2000, che in caso di false dichiarazioni ne risponderanno personalmente;</p> <p>Art. 9 Chiediamo conferma che le eventuali penali non siano decurtate dalla parte di fattura costituente il rimborso del costo del lavoro;</p>	<p>e condanne ostative all'assunzione nella PA), l'agenzia chiederà autocertificazioni ai lavoratori nel rispetto del DPR 445/2000, che in caso di false dichiarazioni ne risponderanno personalmente</p> <p>Le eventuali penali saranno decurtate come indicato dall'art.9 del capitolato "in via prioritaria, mediante ritenuta sulle somme spettanti all'aggiudicatario in esecuzione del presente contratto o a qualsiasi altro titolo dovute o sulla cauzione definitiva se queste bastano. Qualora la penale fosse detratta dalla cauzione, l'Agenzia dovrà provvedere alla ricostruzione della stessa nel suo originario ammontare"</p>
<p>QUESITO N.22</p> <p>Art.11 Capitolato Segnaliamo che il lavoratore somministrato ha diritto a prestare la sua opera sino alla naturale scadenza contrattuale salvo il mancato superamento del periodo di prova o di giusta causa di recesso. Pertanto fuori dalle predette ipotesi, chiediamo che vengano portati a termine i contratti di prestazione in essere alla data di recesso/risoluzione, o che in caso di interruzione, venga comunque rimborsato il costo del lavoro ex art 33 c. 2 D. Lgs. 81/15.</p>	<p>Risposta già fornita. Si veda quesito n.15</p>
<p>QUESITO N.23</p> <p>Art. 17 Capitolato. Nel rispetto della Circolare Funzione Pubblica 9/2007 e Determina AVCP 100/2012 chiediamo l'ente accetti le polizze già accese dalla Scrivente Agenzia senza chiedere integrazioni o modifiche, ferma la responsabilità verso terzi in capo all'utilizzatore (art. 35 c.7 D. Lgs 81/15). L'agenzia risponderà solo per danni diretti, accertati e dipendenti da propri inadempimenti.</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.23</p> <p>L'aggiudicatario sarà tenuto a stipulare apposita polizza di responsabilità civile con un massimale unico di capitale annuo assicurato di € 500.000,00 (Euro cinquecentomila/00) per eventuali danni a persone e/o a cose, che possa cagionare all'Amministrazione, nel corso ed a causa dell'esecuzione della fornitura oppure potrà integrare polizza già esistente con riferimento alla gara aggiudicata.</p>
<p>QUESITO N.24</p> <p>Art.18 Capitolato. Ricordiamo che per il servizio oggetto di gara non è necessaria la nomina a Responsabile esterno poiché l'Agenzia agisce quale titolare del trattamento dei dati.La nostra società, infatti, nell'ambito della fornitura del servizio di somministrazione, non tratta dati di cui il Comune è titolare, pertanto non riteniamo trovi</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.24</p> <p>Risposta già fornita. Si vedano i quesiti n.11 e n.17</p>

<p>applicazione l'art. 28 del nuovo Regolamento UE 2016/679. L'agenzia, infatti, è Titolare e Responsabile dei dati personali dei propri candidati e dei dipendenti che vengono inviati in missione presso le aziende utilizzatrici delle prestazioni di lavoro. I soli dati che ci vengono da Voi conferiti sono quelli strettamente funzionali all'instaurazione ed alla gestione amministrativa e operativa del rapporto commerciale quali, ad esempio, quelli necessari per la fatturazione, di cui la scrivente diventa titolare.</p>	
<p>QUESITO N.25 Sulla c.d. Clausola Sociale. L'art. 31 del CCNL per la Categoria Agenzie per il Lavoro prescrive l'applicazione della c.d. Clausola Sociale, ovvero che in caso di cessazione di appalti pubblici nei quali l'Ente appaltante proceda ad una nuova aggiudicazione ad Agenzia anche diversa dalla precedente, l'Agenzia aggiudicataria è tenuta a garantire il mantenimento in organico di tutti i lavoratori già utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso. Sulla base di tale obbligo, si chiede cortesemente di conoscere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il numero dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione, - l'inquadramento di tali lavoratori, con evidenza dei profili professionali e delle mansioni, - La tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori, - In caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la data di assunzione o trasformazione (da tempo determinato a tempo indeterminato), - La durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi – <p>La conferma che tale personale sia già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione e</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'attuale fornitore. 	<p>RISPOSTA QUESITO N.25 Attualmente i lavoratori attivi con contratto di somministrazione a tempo determinato sono nel numero di 9 (nove) con il seguente inquadramento: n.1 cuoca (B3), n.3 aiuto cuoca (B1), n.5 addetti alla mensa (B1). Tale personale. Negli ultimi 36 mesi il personale contrattualizzato è stato quello riguardante la mensa scolastica per il periodo da ottobre a dicembre, da gennaio a giugno. Tale personale è stato già formato ed istruito ai sensi del D. Lgs. n.81/2008. L'attuale gestore del servizio di somministrazione del lavoro interinale è la ditta Openjobmetis.</p>

<p>QUESITO N.26 Sul costo del lavoro. Si prende atto del costo orario indicato nella legge di gara e delle rettifiche richiamate nei chiarimenti forniti. Poiché il costo del lavoro non ci risulta pienamente corrispondente a quanto indicato da codesto spett.le Ente, si chiede cortesemente di voler fornire il dettaglio delle voci (con relative incidenze) che compongono il costo orario indicato nella legge di gara.</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.26 Il costo orario indicato nei documenti di gara è stato determinato tenendo conto di quanto segue: retribuzione annuale comprensiva della 13[^] mensilità, quota di accantonamento TFR, ferie e delle festività soppresse, vacanza contrattuale, indennità di comparto, Cassa Previdenza Enti Locali, IRAP, INAIL e per il profilo di educatore asilo nido le indennità previste dal CCNL per il personale educativo. <u>Si precisa che tutte le altre voci presenti nel costo del lavoro e qui non indicate saranno regolarmente riconosciute nel costo del lavoro stesso.</u></p>
<p>QUESITO N.27 Su proroga scadenza procedura di gara. Alla luce dell'attuale emergenza sanitaria che ha investito tutto il territorio nazionale e le concrete difficoltà operative cui devono far fronte tutti gli operatori economici, si chiede cortesemente di poter ricevere una proroga al termine di presentazione delle offerte, anche in ossequio a quanto previsto dal Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 che all'art. 103 prevede che i termini per la conclusione dei procedimenti amministrativi sono sospesi dal 23 febbraio 2020 al 15 aprile 2020, dovendosi ritenere rientranti in questo ambito anche le procedure ad evidenza pubbliche</p>	<p>RISPOSTA QUESITO N.27 Su un'eventuale proroga al termine di presentazione delle istanze, si stanno effettuando le valutazioni del caso.</p>